

# COMUNE DI VILLANOVA MARCHESANA

## Provincia di Rovigo

---

### COPIA DI VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **ESAME E APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) E PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022.**

L'anno **duemilaventi** addì **undici** del mese di **giugno** alle ore **15:00** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

<b>Cognome e nome</b>	<b>qualifica</b>	<b>Presenti/Assenti</b>
<i>Rigotto Riccardo</i>	<i>SINDACO</i>	<i>Presente</i>
<i>STOCCO ROMANA</i>	<i>VICESINDACO</i>	<i>Presente</i>
<i>FERRARI DIEGO</i>	<i>ASSESSORE</i>	<i>Presente</i>

Partecipa alla seduta il Sig. BONIOLO ERNESTO, Segretario Comunale.

Il Signor Rigotto Riccardo, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Copia della presente deliberazione è trasmessa, al fine della sua attuazione, ai seguenti settori:

- Settore Segreteria – Servizi Demografici
- Settore Economico – Finanziario
- Settore Tecnico

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6, in data 21.05.2020, immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022 redatto secondo gli schemi ex D.Lgs. n. 118/2011;

RICHIAMATI l'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

DATO ATTO che:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 reca norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito, premi e sistemi di controllo interno;
- con decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 sono state apportate modificazioni ed integrazioni al D. Lgs. n. 150/2009;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 150/2009:

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della Qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114
- le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

CONSIDERATO che l'art. 4 del sopracitato D. Lgs., così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse; monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

DATO ATTO che alla costituzione del sistema globale di gestione della performance partecipano, all'interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- Vertice politico amministrativo, che fissa le priorità politiche;
- Responsabili di Settore/Servizio e dipendenti, che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- Organismo di Valutazione che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura la corretta applicazione delle metodologie, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n. 32 del 22.05.2019 – esecutiva – ad oggetto: “*Approvazione Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative*”;

**RILEVATO** che nel Piano della Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

**CONSTATATO** che, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

**VISTO** che, ai sensi del successivo art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 - al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance - le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

**RICORDATO** che l'art. 5, comma 1-ter, del D. Lgs. n. 150/2009 dispone: “Nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa”;

**DATO ATTO** che con decreto del Ministro dell'interno del 13/12/2019 pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 295 del 17-12-2019 è stato disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione al 31 marzo 2020;

**DATO ATTO** che, pertanto:

- al fine di formalizzare l'avvio del ciclo della performance, si rende necessario determinare programmi ed obiettivi, anche strategici, di gestione nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2020/2022 e della successiva approvazione del piano degli obiettivi/piano della performance;
- detta programmazione comprende anche specifiche misure di prevenzione della corruzione previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - triennio 2020/2021/2022 – di questo Comune;

**VISTI** gli artt. 8 e segg. del CCNL del 31.3.1999 recante la revisione dell'ordinamento professionale del personale del comparto delle autonomie locali, nonché gli artt. 10 e 15 del CCNL del 22.1.2004 e relativa dichiarazione congiunta n. 12;

**VISTO** il Piano delle performance – Piano degli Obiettivi 2020/2022, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

**PRECISATO** che il Piano delle Performance è suscettibile, nel corso dell'anno, a parziali rettifiche o modifiche, in relazione al verificarsi di circostanze nuove ed in funzione di aggiustamenti dovuti all'applicazione del nuovo sistema, anche su suggerimento dell'Organismo di Valutazione;

**VISTI:**

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 ed in particolare il Titolo III “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;
- il D. Lgs. n. 74/2017;

**ACQUISITI** il parere favorevole di regolarità tecnica e di regolarità contabile dei competenti Responsabile di Settore interessati, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;

**CON VOTI** favorevoli ed unanimi legalmente espressi,

**DELIBERA**

1. le premesse sono parte integrante e sostanziale e si intendono qui interamente riportate e trascritte.
2. di approvare i programmi e conseguenti obiettivi strategici e di gestione extracontabili per gli esercizi finanziari 2020/2021/2022, da assegnare ai Responsabili di Settore ed alla struttura burocratica dell'ente come da schede allegate sub A) al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che detti obiettivi strategici sono integrati dalle specifiche misure di prevenzione della corruzione previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020/2022;
4. di dare atto che i Responsabili di Settore potranno con propri atti, nell'esercizio dei poteri del datore di lavoro, integrare e/o sostituire i dipendenti ed i gruppi di lavoro ai quali assegnare adeguati incarichi per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
5. di dare atto che il presente Piano della performance – Piano degli obiettivi 2020/2022 potrà essere integrato e/o arricchito da azioni previste negli strumenti di programmazione dell'Ente sia precedenti che successivi all'adozione del presente provvedimento, gli obiettivi degli apicali così come quelli degli altri dipendenti saranno non solamente quelli contenuti nel piano in allegato, ma anche quelli risultanti da successivi eventuali documenti di programmazione;
6. di dare atto che detti programmi costituiranno integrazione al Piano Esecutivo di Gestione che sarà approvato dalla Giunta comunale successivamente all'approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2020/2022;
7. di dare, inoltre, atto che con successivi atti potranno essere previsti ulteriori specifici obiettivi di produttività e di qualità o l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti;
8. con successiva separata votazione ad esito unanime, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

---

Il presente verbale viene sottoscritto come segue.

IL SINDACO  
F.to Rigotto Riccardo

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Boniolo Ernesto

---

**PUBBLICAZIONE DELLE DELIBERAZIONI**  
**(Art. 124 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000)**

Io sottoscritto Incaricato della Pubblicazione, attesto che copia della presente deliberazione e relativi allegati viene inserita nell'Albo Pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della L. n. 69/2009 in data 25-06-2020 e vi rimarrà visionabile per 15 giorni consecutivi.

Lì 25-06-2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
F.to Bisco Umbertina

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
**(Art. 134 comma 3 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000)**

Si certifica che la suesposta deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce per vizi di legittimità, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Lì

---